

Э.К. Агаян

Российский Университет Дружбы Народов

К ВОПРОСУ ОБ ОСНОВНЫХ ОБЯЗАННОСТЯХ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

Об обязанностях медицинских работников все хорошо знают и помнят: так, например, врачебные обязанности закреплены в Клятве российского врача, пришедшей на смену Присяге врача Советского Союза. В других странах существуют свои клятвы и присяги – эта традиция тянется со времен Гиппократов и его знаменитой Клятвы. Однако часто забывают, что, помимо обязанностей, существуют еще и права медработников – как связанные с профессиональной деятельностью, так и общие гражданские.

Нередко наблюдается нарушение прав и законных интересов врачей и других медработников. В последнее время участились судебные тяжбы, затеваемые различными категориями граждан в случае их недовольства врачебной деятельностью, в частности, по поводу как истинных, так и мнимых врачебных ошибок, обвинений во взятках, недобросовестном исполнении профессиональных функций и т.п.

Врачи при получении диплома приносят клятву, содержащие обязательства. Вопрос о том, можно ли их рассматривать в качестве юридических обязанностей, становится спорным для меня. На мой взгляд, данные обязательства все-таки в большей степени являются категориями медицинской деонтологии (раздел этики, в котором рассматриваются проблемы долга и должного. Термин введен английским философом утилитаристом Бентамом, который употребил его для обозначения теории нравственности в целом).

Врач принимает эти обязательства на себя добровольно и исполняет, руководствуясь внутренними представлениями о профессиональном долге. Привлечение к юридической ответственности за нарушение обязательств, содержащихся в клятве врача, возможно только в том случае, если действия врача образуют состав правонарушения, за совершение которого законодательством предусмотрены соответствующие санкции.

В ст. 73 Закона об охране здоровья, скажем, что в ч. 1 законодатель закрепляет положение, в соответствии с которым основой медицинской деятельности являются принципы медицинской этики и деонтологии. Данная статья называет основные обязанности медицинских и фармацевтических работников. При этом конструктивно статья разделена на 2 части, в которых отдельно раскрываются обязанности медицинских и фармацевтических работников. В 1 части комментируемой статьи даны общие правовые установки относительно выполнения обязанностей в рамках профессиональной деятельности. Деятельность медицинского и фармацевтического работника основана на законодательстве РФ, а также на соблюдении принципов медицинской этики и деонтологии. Вполне справедливо отмечают, что неформальная регуляция отношений в области медицинского обслуживания является одним из традиционных видов регулирования профессиональной деятельности врача.

Главные вопросы медицинской деонтологии - это эвтаназия, а также неизбежная смерть пациента. Медицинская деонтология включает в себя 5 аспектов:

- 1) вопросы соблюдения врачебной тайны;
- 2) меры ответственности за жизнь и здоровье больных;
- 3) проблемы взаимоотношений в медицинском сообществе;
- 4) проблемы взаимоотношений с больными и их родственниками;
- 5) правила относительно интимных связей между врачом и пациентом, разработанные Комитетом по этическим и правовым вопросам при Американской медицинской ассоциации: интимные контакты между врачом и пациентом, возникающие в период лечения, аморальны; интимная связь с бывшим пациентом может в определенных ситуациях признаваться неэтичной; вопрос об интимных отношениях между врачом и пациентом следует включить в программу обучения всех медицинских работников; врачи должны непременно докладывать о нарушении врачебной этики своими коллегами.

Следует учесть, что с деонтологией тесным образом переплетаются этические аспекты.

Этика и деонтология - органически связанные понятия, под которыми понимаются

моральные и нравственные принципы, нормы и правила поведения человека, выполняющего свой гражданский и профессиональный долг.

Обязанности медицинских работников:

1. осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством РФ, руководствуясь принципами медицинской этики и деонтологии.

2. оказывать медицинскую помощь в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями, служебными и должностными обязанностями.

Лечащий врач обязан организовать своевременное и квалифицированное обследование и лечение пациента. В более общем виде данную обязанность можно обозначить как необходимость соблюдения технологии лечебного процесса.

4. Соблюдать врачебную тайну.

5. Получать письменное согласие пациента на медицинское вмешательство.

6. Получать письменный отказ пациента от медицинского вмешательства.

7. Фиксировать отказ пациента от медицинского вмешательства с отказом от собственной подписи

8. Предоставлять пациенту информацию о состоянии его здоровья.

Данная обязанность медицинских работников также имеет две стороны: с одной стороны, она обусловлена правом гражданина на получение информации, с другой - соответствующим требованием к лечащему врачу.

Гражданин имеет право непосредственно знакомиться с медицинской документацией, отражающей состояние его здоровья, и получать консультации по ней у других специалистов.

9. Соблюдение санитарно-гигиенических и санитарно-эпидемиологических норм и правил.

Далее, обязанности медицинских работников составляют обязанности, связанные со спецификой медицинской деятельности. К ним относят:

1. Соблюдение правил обращения с медицинской техникой и средствами медицинской помощи. (в соответствии со ст. 21 ТК РФ работники обязаны соблюдать, требования по

охране труда и обеспечению его безопасности, бережно относиться к имуществу работодателя.)

2. Соблюдения правил оборота наркотических средств и психотропных веществ. (Данная обязанность медицинских работников говорится не только морально-этическими нормами и требованиями ведомственных инструкций, но и высокой степенью ответственности, установленной УК РФ в данной сфере. В соответствии со ст. 228 УК РФ уголовная ответственность предусмотрена не только за незаконное приобретение или хранение наркотических средств или психотропных веществ, но и за нарушение правил их хранения, учета, использования или уничтожения, установленных различными правовыми актами.)

3. Составление объективных экспертных заключений. (Данная обязанность относится к нормам профессиональной этики. В то же время за заведомо ложное заключение эксперта предусмотрена и уголовная ответственность (ст. 307 УК РФ).)

Согласно статье 195.1 Трудового кодекса РФ квалификация работника – это его уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы. Должностная инструкция представляет собой документ, закрепляющий права и обязанности работника, который может оформляться как приложение к трудовому договору.

Еще одна важная обязанность медицинских работников – соблюдение врачебной тайны, представляющей собой сведения о факте обращения гражданина за оказанием медицинской помощи, состоянии его здоровья и диагнозе, другие сведения, полученные при его медицинском обследовании и лечении (статья 13 Закона об охране здоровья).

Статья 78. Профессиональные обязанности медицинских и фармацевтических работников

Медицинские и фармацевтические работники обязаны:

а) содействовать охране и укреплению здоровья людей, предупреждению и лечению заболеваний, оказывать своевременную и квалифицированную медицинскую и врачебную помощь:

б) бесплатно оказывать первую неотложную медицинскую помощь гражданам при несчастном случае и в других экстремальных ситуациях;

- в) распространять научные и медицинские знания среди населения, пропагандировать, в том числе собственным примером, здоровый образ жизни;
- г) соблюдать требования профессиональной этики и деонтологии, хранить врачебную тайну;
- д) постоянно повышать уровень профессиональных знаний и мастерства;
- е) оказывать консультативную помощь своим коллегам и другим работникам здравоохранения.

Медицинские и фармацевтические работники несут также иные обязанности, предусмотренные законодательством.

Статья 40. Врачебная тайна

Медицинские работники и другие лица, которым в связи с исполнением профессиональных или служебных обязанностей стало известно о болезни, медицинском обследовании, осмотре и их результатах, интимной и семейной стороне жизни гражданина, не имеют права разглашать эти сведения, кроме предусмотренных законодательными актами случаев.

При использовании информации, составляющей врачебную тайну, в учебном процессе, научно-исследовательской работе, в том числе в случаях ее публикации в специальной литературе, должна быть обеспечена анонимность пациента.

Статья 77. Профессиональные права и льготы медицинских и фармацевтических работников

Медицинские и фармацевтические работники имеют право на:

- а) занятие медицинской и фармацевтической деятельностью, в соответствии со специальностью и квалификацией;
- б) надлежащие условия профессиональной деятельности;
- в) повышение квалификации, переподготовку не реже одного раза в пять лет и соответствующих учреждениях:

- г) свободный выбор апробированных норм, методов и средств деятельности, внедрение в установленном порядке современных достижений медицинской и фармацевтической науки и практики;
- д) бесплатное пользование социальной, экологической и специальной медицинской информацией, необходимой для осуществления профессиональных обязанностей;
- е) обязательное страхование за счет владельца учреждения здравоохранения в случае причинения ущерба их жизни и здоровья и связи с выполнением профессиональных обязанностей в случаях, предусмотренных законодательством;
- ж) социальную помощь со стороны государства в случае заболевания, увечья или в других случаях утраты трудоспособности, наступившей в связи с выполнением профессиональных обязанностей;
- з) установление в государственных учреждениях здравоохранения средних ставок и должностных окладов на уровне, не ниже средней заработной платы работников промышленности;
- и) сокращенный рабочий день и дополнительный оплачиваемый отпуск в случаях, установленных законодательством;
- к) льготные условия пенсионного обеспечения;
- л) льготное предоставление жилья и обеспечение телефоном;
- м) бесплатное пользование квартирой с отоплением и освещением проживающим в сельской местности, предоставление льгот по уплате земельного налога, кредитованию, обзаведению хозяйством и строительству собственного жилья, приобретению автотранспорта;
- н) первоочередное получение лечебно-профилактической помощи и обеспечение лекарственными и протезными средствами;
- о) создание научных медицинских обществ, профессиональных союзов и других общественных организаций;
- п) судебную защиту профессиональной чести и достоинства.

Законодательством могут быть предусмотрены иные права и льготы для медицинских и фармацевтических работников. На них также могут распространяться льготы, устанавливаемые для своих работников предприятиями и организациями, которым они оказывают медико-санитарную помощь.

Права и обязанности врача-патологоанатома

I. Общие положения

1.1. На должность врача-патологоанатома назначается лицо, имеющее высшее медицинское образование, прошедшее специализацию по специальности "Патологическая анатомия".

1.2. Назначение на должность врача-патологоанатома и освобождение от нее производится в установленном действующим трудовым законодательством порядке приказом руководителя учреждения здравоохранения.

1.3. Врач-патологоанатом подчиняется непосредственно заведующему отделением.

1.4. Врач-патологоанатом должен знать:

- действующие нормативно-методические документы, регламентирующие деятельность медицинских учреждений;
- основы по организации лечебной и профилактической помощи в поликлиниках, больницах, скорой медицинской помощи, службы медицинских катастроф, санитарно-эпидемиологической службы, обеспечение лекарствами населения и мед. учреждений;
- современные методы патологоанатомической диагностики;
- разделы и содержание патологической анатомии, как отдельной дисциплины;
- организацию, научно-практической задачи, штаты, структуру, и оснащение патологоанатомической службы;
- правила проведения патологоанатомических экспертиз;
- основы планирования деятельности, всю отчетность патологоанатомической службы, а также порядок её контроля.
- правила и нормы охраны труда, производственной санитарии, техники безопасности и противопожарной защиты;

- основы трудового законодательства Российской Федерации
- правила внутреннего трудового распорядка;

1.5. Во время отсутствия врача-патологоанатома (командировка, отпуск, болезнь и пр.) его обязанности в установленном порядке исполняет назначаемое лицо, несущее полную ответственность за их надлежащее исполнение.

II. Должностные обязанности

Врач-патологоанатом выполняет следующие должностные обязанности:

- 2.1. По своей специальности оказывает квалифицированную медицинскую помощь, используя при этом современные методы диагностики, профилактики, лечения и последующей реабилитации пациента
- 2.2. В соответствии с установленными правилами и стандартами выбирает тактику ведения больного, разрабатывает план его обследования, а также уточняет объем и методы обследования пациента для получения в самые короткие сроки достоверной и полной диагностики заболевания
- 2.3. На основе собранных данных ставит анализ, а также назначает и проводит необходимое лечение и процедуры
- 2.4. Проводит ежедневно в стационаре осмотр больного.
- 2.5. Меняет план лечения больного по необходимости.
- 2.6. Консультирует по своей специальности врачей подразделений ЛПУ
- 2.7. Руководит нижестоящим медицинским персоналом
- 2.8. Проводит контроль за правильностью проведения диагностических и лечебных процедур, а также за эксплуатацией оборудования и аппаратуры, инструментария, лекарственных препаратов, реактивов
- 2.9. Ведёт контроль соблюдением правил техники безопасности и охраны труда нижестоящим медицинским персоналом.
- 2.10. Своевременно и квалифицированно исполняет приказы, распоряжения и поручения руководства учреждения
- 2.11. Соблюдает правила внутреннего распорядка.

2.12. Соблюдает правила требования охраны труда, производственной санитарии и техники безопасности.

III. Права

Врач-патологоанатом имеет право:

3.1. Вносить предложения руководству предприятия по вопросам оптимизации и совершенствования медико-социальной помощи, в том числе по вопросам своей трудовой деятельности.

3.2. Требовать от руководства учреждения оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей и прав.

3.3. Получать информацию от специалистов предприятия, необходимую для эффективного выполнения своих должностных обязательств.

3.4. Проходить в установленном порядке аттестацию с правом получения соответствующей квалификационной категории.

3.5. Принимать участие в работе совещаний, научно-практических конференций и секций по вопросам, относящимся к своей профессиональной деятельности.

III. Ответственность

Врач-патологоанатом несет ответственность:

4.1. За надлежащее и своевременное исполнение возложенных на него должностных обязанностей.

4.2. За организацию своей работы и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений от руководства предприятия.

4.3. За обеспечение соблюдения подчиненными ему работниками своих обязанностей.

4.4. За несоблюдение правил внутреннего порядка и правил техники безопасности.

За совершенные в процессе проведения лечебных мероприятий правонарушения или бездействие; за ошибки в процессе осуществления своей деятельности, повлекшие за собой тяжкие последствия для здоровья и жизни пациента; а также за нарушение трудовой дисциплины, законодательных и нормативно-правовых актов врач-патологоанатом может быть привлечен в соответствии с действующим законодательством в зависимости от

тяжести проступка к дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности.

Права и обязанности главврача

I. Общие положения

1. Главный врач относится к категории руководителей.
2. На должность главного врача назначается лицо, имеющее высшее медицинское образование и стаж работы в учреждениях здравоохранения не менее 5 лет.
3. Главный врач должен знать:
 - 3.1. Законы Российской Федерации и иные нормативные правовые акты по вопросам здравоохранения.
 - 3.2. Теоретические основы социальной гигиены и организации здравоохранения, системы управления в здравоохранении.
 - 3.3. Организацию планово-экономической и финансовой деятельности учреждений здравоохранения.
 - 3.4. Статистику состояния здоровья населения.
 - 3.5. Критерии и показатели, характеризующие состояние здоровья населения.
 - 3.6. Порядок заключения и исполнения договоров.
 - 3.7. Организацию экспертизы трудоспособности в лечебно-профилактических учреждениях.
 - 3.8. Организацию социальной и медицинской реабилитации больных.
 - 3.9. Теоретические и организационные основы санитарно-эпидемиологической службы.
 - 3.10. Организацию санитарного просвещения, гигиенического воспитания населения и пропаганды здорового образа жизни.
 - 3.11. Законодательство о труде и охране труда.
 - 3.12. Правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

4. На время отсутствия главного врача (командировка, отпуск, болезнь, пр.) его обязанности исполняет заместитель, который приобретает соответствующие права и несет ответственность за надлежащее исполнение возложенных на него обязанностей.

II. Должностные обязанности

Главный врач выполняет следующие должностные обязанности:

1. Осуществляет руководство учреждением здравоохранения в соответствии с действующим законодательством, определяющим деятельность органов и учреждений здравоохранения.
2. Представляет учреждение здравоохранения в государственных, судебных, страховых и арбитражных органах.
3. Организует работу коллектива по оказанию своевременной и качественной медицинской и лекарственной помощи населению.
4. Обеспечивает организацию лечебно-профилактической, административно-хозяйственной и финансовой деятельности учреждения.
5. Осуществляет анализ деятельности учреждения здравоохранения и на основе оценки показателей его работы принимает необходимые меры по улучшению форм и методов работы учреждения.
6. Рассматривает и утверждает положения о структурных подразделениях учреждения и должностные инструкции работников.
7. Контролирует выполнение требований правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, охраны труда, технической эксплуатации приборов, оборудования и механизмов.

III. Права

Главный врач имеет право:

1. Запрашивать от сотрудников необходимые информацию и документы.
2. Давать сотрудникам обязательные для исполнения указания.

3. Принимать решения о наложении материальных и дисциплинарных взысканий на сотрудников, не выполняющих или ненадлежащим образом исполняющих свои должностные обязанности и о поощрении отличившихся сотрудников.

4. Принимать участие в работе совещаний, конференций, секций, на которых рассматриваются вопросы, относящиеся к профессиональной компетенции.

IV. Ответственность

Главный врач несет ответственность:

1. За ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией.

2. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности.

3. За причинение материального ущерба.

В конце своей работы я сделал вывод, что правовые нормы для врача очень важны в нашем обществе, поскольку за правонарушения в этой области может испортить жизнь не только пациенту, но и самому врачу в частности.

Таким образом, отмечу, что проблема правонарушения в Российской Федерации не только существует, но ежегодно обостряется, превращается в общегосударственную проблему. И решаться она должна на самом высоком уровне.

ЛИТЕРАТУРА

[1] Обязанности медицинских работников // URL: <http://stomakerch.org/index.php/normativnaya-baza/prava-meditsinskikh-rabotnikov>

[2] Обязанности медицинских работников: правовой аспект // URL: <http://www.zdrav.ru/articles/practice/detail.php?ID=87173>

[3] Обязанности медицинских работников // URL: www.pravomed-urfo.ru