

А.В. Рыбкина

Российский университет дружбы народов

К ВОПРОСУ ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Ответственность за нарушение трудового договора — это вид юридической ответственности, к которой могут быть привлечены как юридические, так и физические лица при нарушениях ими трудового законодательства РФ.

Граждане, виновные в нарушении трудового законодательства РФ и других нормативных правовых актов, заключающих нормы трудового права, могут быть привлечены в порядке, определенном Трудовом кодексе России и прочими федеральными законами, к дисциплинарной ответственности, в том числе к уголовной, гражданско-правовой, административной и ответственности.

Существенные модификации, введенные в Трудовой кодекс России, начавшие функционировать с 2015 г., нацелены на усиление ответственности работодателей. Наделение новыми правами иностранных работников, дисциплина в области охраны труда, повышение сумм штрафов за нарушение трудового законодательства — это лишь отдельные новшества Трудового кодекса 2015 г.

Граждане России и иностранцы на сегодняшний день в данной сфере получили равные права. Существенным видоизменением в Трудовом кодексе служит новая глава 50.1, которая посвящена регуляции в области труда иностранных работников. По-сути, они были полностью уравнены в трудовом положении с гражданами России, как по правовым условиям, так и по гарантиям.

Итак, приведем некоторые положения из новой главы 50.1:

Трудовой договор с иностранцем должен заключать данные о его разрешении на работу, а также сведения о документах, легализующих его нахождение на российской территории [1].

Неукоснительное условие — предоставление иностранному работнику медпомощи в течение срока трудового договора. Для этого необходимо оформить на работника полис ДМС или заключить договор с медицинским учреждением [2].

Приведены так же добавочные основания для прекращения трудового договора с иностранцем: завершение срока действия патента, РВП, а также вида на жительство.

Ответственность работодателя за нарушение ТК

Значительно увеличилась и ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства. К примеру, предыдущая редакция статьи 5.27 КоАП РФ имела две части: одна наказывала нарушителей Трудового кодекса в целом, без уточнения вида нарушений, а другая распространялась на «злостных» нарушителей, наказывая за вторичные провинности. Это означало, по-сути, безответственность, поскольку при выявлении даже не одного нарушения виновный мог быть наказан не несколькими штрафами, а единым — в размере 30-50 тысяч рублей. Следует справедливо заметить, что подобная сумма для предприятий, в особенности крупных, явно была мала.

С 2015 г. все будет совершенно иначе, поскольку новая редакция статьи 5.27 имеет пять частей, каждая из которых отводится для обусловленного нарушения. В первой части, как и до этого, говорится об «общей» ответственности за нарушение прав сотрудников

Вторая часть наказывает за допуск сотрудника к работе, исполненный неуполномоченным на то представителем работодателя, если работник не прошел оформление соответствующим образом

Третья часть накажет организацию, если та будет уклоняться от заключения трудового договора, или договор будет заключен не по закону, или вместо трудового будет оформлено гражданско-правовой договор с лицом, не имеющим статуса индивидуального предпринимателя [2].

Четвертая и пятая части карают за многократные нарушения, приведенные выше [3].

Относительно размеров ответственности, она не очень различна: индивидуальным предпринимателям придется платить на 1-40 тысяч рублей (раньше штраф был максимум

5 тысяч рублей), а юридическим лицам — на 30-200 тысяч рублей (раньше - 50 тысяч). За повторные нарушения вероятно даже дисквалификация виновника-должностного лица на срок от года до трех.

Следует упомянуть еще об одной новой статье КоАП — 5.27.1, регламентирующую ответственность за нарушения, имеющиеся в области охраны труда. Актуальность ее бесспорна: до настоящего времени об этом работодатели не слишком заботятся. Теперь же им придется обратить на это всерьез внимание, в чем поможет статья 5.27.1:

1. Первая часть накажет за нарушения, в общем.

2. По второй части придется ответить работодателю, не проводящему обязательную специальную оценку трудовых условий, введенную взамен аттестации рабочих мест.

3. Третья часть обязывает работодателя проводить обязательные инструктажи и медосмотры работников.

4. По четвертой на работодателя, который не заботился о средствах индивидуальной защиты для своих работников будет возложена ответственность.

5. Пятая часть предопределяет наказание за повторные проступки.

Суммы штрафов, как и в предшествующем случае, увеличились: за неисполнение правил охраны труда для индивидуального предпринимателя будет штраф 2-40 тысяч рублей, а для юридического лица составит 50-200 тысяч рублей. Для тех и других повторение подобных проступков чревато приостановлением деятельности до 90 суток. Кстати, штрафы теперь «индивидуальны» и платятся за каждого сотрудника, а не за всех одной суммой сразу.

Изменились и сроки давности привлечения к ответственности за нарушение трудового законодательства. С 1 января 2015 года изменена давность привлечения к ответственности в сфере трудового законодательства. Теперь она стала больше: наказать работодателя можно в течение года со дня допущения им нарушения.

Итак, важнейший шаг уже сделан: введены новые штрафы за нарушение норм трудового законодательства, которые вступили в силу с 1 января 2015 года уже начали бить сильнее и чаще как по карману директора, так и по счету организации.

Существенно и то, вместе со штрафами увеличился и срок давности привлечения к ответственности сразу в шесть раз: с двух месяцев до одного года с момента свершения нарушения или его прекращения, если нарушение было продолжительным. Что это обозначает на практике? Если ранее из-за слишком короткого срока инспекторы труда нередко не успевали реагировать на имеющиеся нарушения и привлечь организацию или ее руководство к ответственности, то теперь новый срок в год даст все возможности эффективно работать в данном направлении.

Итак, с 1 января 2015 года вступил в силу поправки в Кодекс РФ об административных правонарушениях, предусматривающие ужесточение мер ответственности за нарушение трудового законодательства. Итак, ответственность за нарушение трудового договора в последний год претерпела существенные изменения и ей предстоит дальнейшая трансформация.

ЛИТЕРАТУРА

- [1] Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях N 195-ФЗ от 30.12.2001 // СПС «КонсультантПлюс», 2016.
- [2] Трудовой кодекс Российской Федерации N 197-ФЗ от 30.12.2001 // СПС «КонсультантПлюс», 2016.
- [3] Ответственность работодателей по новому ТК РФ 2015 // URL: <http://trudinspection.ru/journal/art/otvetstvennost-rabotodatelej-po-novomu-tk-rf-2015/>
- [4] Новые штрафы за нарушения трудового законодательства // URL: <http://hr-portal.ru/news/2015-god-novye-shtrafy-za-narusheniya-trudovogo-zakonodatelstva>
- [5] Новые виды и меры ответственности за нарушение трудового законодательства // URL: <http://www.mosproc.ru/prokuratura-razjasnjaet/novye-vidy-mery-otvetstvennosti-za-narushenie-trudovogo-zakonodatelstva.php>